

Vorblatt - Bearbeitungshinweise zum Dokument

„Datenschutzhinweise - Bewerbungsverfahren“

Download von: www.freiburger-datenschutzgesellschaft.de/kundenbereich

Titel des Dokuments: „Bewerbungsverfahren-Informationspflicht“

Hinweis:

Dieses Vorblatt gibt dem Anwender die zur Umsetzung dieser Dokumentation erforderlichen Informationen. Bei weitergehenden Fragen wenden Sie sich bitte an Ihren Datenschutzbeauftragten.

Vor Einsatz des Dokuments ist der Inhalt dieses Vorblattes zu löschen.

Bitte vergewissern Sie sich, dass Sie die aktuellste Version des Dokuments vor sich haben. Wir entwickeln unsere Texte laufend weiter, um größtmögliche Aktualität zu gewährleisten. Dazu verfolgen wir Entwicklungen in der Gesetzgebung, Verwaltungspraxis und Rechtsprechung.

Datum letzte Aktualisierung*: 26.07.20 17:33:00

(*Zeitpunkt zu dem zuletzt eine Änderung gespeichert wurde)

Hintergrund und Arbeitsprozess für dieses Dokument	
Zweck	Erfüllung der Informationspflichten gemäß gesetzlich vorgegebenem Themenkatalog. Sicherstellung der Erfüllung von Informationspflichten bereits im Vertragsanbahnungsprozess für Beschäftigte/Bewerbungsverfahren
Rechtsgrundlage	§ 15 KDG
To-Do für den Einführungsprozess	<ol style="list-style-type: none">1. Optional: Prüfung, inwiefern bereits im Bewerbungsprozess Informationspflichten erfüllt werden sollen (Betonung von Datenschutz bereits zu diesem Zeitpunkt/Außendarstellung)2. Identifizieren des Dokuments mit den - den tatsächlichen Abläufen vor Ort - nahelegendsten Inhalten3. Anpassung und Überarbeitung des Dokuments4. Inhaltliche Abstimmung des überarbeiteten Dokuments und ggf. Freigabe durch den Datenschutzbeauftragten
Weiteres Vorgehen	<ul style="list-style-type: none">- Betroffene Personen erhalten das Dokument im Vorfeld oder zu Beginn einer jeden Datenverarbeitung.- Gegenzeichnung durch den Empfänger ist nicht erforderlich- Aktualisierung bei Bedarf

Rechtlicher Hinweis:

Der Text in diesem Dokument ist urheberrechtlich geschützt. Die Rechte daran hat der Ersteller, Herr Rechtsanwalt Jörg Leuchtner, inne. Bei der vorliegenden Fassung handelt es sich um eine von der Website des Erstellers www.freiburger-datenschutzgesellschaft.de heruntergeladene Datei. Sie sind berechtigt, den Text dieses Dokuments zu verwenden, wenn Sie/Ihr Arbeitgeber zum Zeitpunkt des Downloads über einen durch den Ersteller / die Freiburger Datenschutzgesellschaft mbH hierzu mitgeteilten Zugang (Benutzername und Passwort) verfügen (z.B. Mandant, Kunde, Veranstaltungsteilnehmer, u.a.) und insbesondere, wenn Herr RA Jörg Leuchtner Datenschutzbeauftragter des Unternehmens ist, für das Sie tätig sind.

Ist dies gegeben, sind Sie berechtigt, den Text zu übernehmen, zu überarbeiten, zu remixen u.s.w..

Jede Verwertung außerhalb der engen Grenzen des Urheberrechtsgesetzes ist ohne Zustimmung des Erstellers unzulässig und strafbar. Dies gilt insbesondere für die Vervielfältigungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen und die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronischen Systemen. Formulierungsvorschläge erheben keinen Anspruch auf Rechtssicherheit und Vollständigkeit und dienen lediglich der Veranschaulichung. Darüber hinaus bedarf es vor der Verwendung einer expliziten und sachdienlichen Anpassung auf den jeweiligen Einzelfall und ggf. Freigabe durch Ihren betrieblichen Datenschutzbeauftragten.

Datenschutzhinweise für Bewerberinnen und Bewerber

Wir freuen uns, dass Sie sich für uns interessieren und sich für eine Stelle in unserem Unternehmen bewerben oder beworben haben. Wir möchten Ihnen nachfolgend gerne Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit der Bewerbung erteilen.

Wer ist für Datenverarbeitung verantwortlich?

Verantwortlicher im Sinne des Datenschutzrechts ist die

Mustermann gGmbH
Musterstr. 123
12345 Musterstadt

Sie finden weitere Informationen zu unserem Unternehmen, Angaben zu den vertretungsberechtigten Personen und auch weitere Kontaktmöglichkeiten in unserem Impressum unserer Internetseite: www.einrichtung.de

Welche Daten von Ihnen werden von uns verarbeitet? Und zu welchen Zwecken?

Wir verarbeiten die Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung zugesendet haben, um Ihre Eignung für die Stelle (oder ggf. andere offene Positionen in unseren Unternehmen) zu prüfen und das Bewerbungsverfahren durchzuführen.

Auf welcher rechtlichen Grundlage basiert das?

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in diesem Bewerbungsverfahren ist primär § 26 BDSG in der ab dem 25.05.2018 geltenden Fassung. Danach ist die Verarbeitung der Daten zulässig, die im Zusammenhang mit der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind.

Sollten die Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens ggfs. zur Rechtsverfolgung erforderlich sein, kann eine Datenverarbeitung auf Basis der Voraussetzungen von § 6 KDG, insbesondere zur Wahrnehmung von berechtigten Interessen nach § 6 Abs. 1 lit. g) KDG erfolgen. Unser Interesse besteht dann in der Geltendmachung oder Abwehr von Ansprüchen.

Wie lange werden die Daten gespeichert?

Daten von Bewerberinnen und Bewerbern werden im Falle einer Absage nach 4 Monaten gelöscht.

Für den Fall, dass Sie einer weiteren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zugestimmt haben, werden wir Ihre Daten in unseren Bewerber-Pool übernehmen. Dort werden die Daten nach Ablauf von zwei Jahren gelöscht.

Sollten Sie im Rahmen des Bewerbungsverfahrens den Zuschlag für eine Stelle erhalten haben, werden die Daten aus dem Bewerberdatensystem in unser Personalinformationssystem überführt.

An welche Empfänger werden die Daten weitergegeben?

Wir nutzen für den Bewerbungsprozess ggfs. einen spezialisierten Software-Anbieter. Dieser wird ggfs. als Dienstleister für uns tätig und kann im Zusammenhang mit der Wartung und Pflege der Systeme ggf. auch Kenntnis von Ihren personenbezogenen Daten erhalten. Wir haben mit diesem Anbieter ggfs. einen sog. Auftragsverarbeitungs-Vertrag (AVV) abgeschlossen, der sicherstellt, dass die Datenverarbeitung in zulässiger Weise erfolgt.

Ihre Bewerberdaten werden nach Eingang Ihrer Bewerbung von der Personalabteilung gesichtet. Geeignete Bewerbungen werden dann intern an die Abteilungsverantwortlichen für die jeweils offene Position weitergeleitet. Dann wird der weitere Ablauf abgestimmt. Im Unternehmen haben grundsätzlich nur die Personen Zugriff auf Ihre Daten, die dies für den ordnungsgemäßen Ablauf unseres Bewerbungsverfahrens benötigen.

Wo werden die Daten verarbeitet?

Die Daten werden ausschließlich in Rechenzentren der Bundesrepublik Deutschland verarbeitet.

Ihre Rechte als „Betroffene“

Sie haben das Recht auf Auskunft über die von uns zu Ihrer Person verarbeiteten personenbezogenen Daten.

Bei einer Auskunftsanfrage, die nicht schriftlich erfolgt, bitten wir um Verständnis dafür, dass wir dann ggf. Nachweise von Ihnen verlangen, die belegen, dass Sie die Person sind, für die Sie sich ausgeben.

Ferner haben Sie ein Recht auf Berichtigung oder Löschung oder auf Einschränkung der Verarbeitung, soweit Ihnen dies gesetzlich zusteht.

Ferner haben Sie ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben. Gleiches gilt für ein Recht auf Datenübertragbarkeit.

Unser Datenschutzbeauftragter

Wir haben einen Datenschutzbeauftragten in unserem Unternehmen benannt. Sie erreichen diesen unter folgenden Kontaktmöglichkeiten:

Jörg M. Leuchtner
Rechtsanwalt
Freiburger Datenschutzgesellschaft mbH
Luisenstr. 5
D - 79098 Freiburg
Tel.: + 49 (0) 761 - 21716550
Fax.: + 49 (0) 761 - 21716551
E-Mail: info@freiburger-datenschutzgesellschaft.de
Web: www.freiburger-datenschutzgesellschaft.de

Beschwerderecht

Sie haben das Recht, sich über die Verarbeitung personenbezogener Daten durch uns bei der zuständigen Aufsichtsbehörde für den Datenschutz (<https://www.kath-datenschutzzentrum-ffm.de>) zu beschweren.